



QR-Code scannen &
mehr erfahren.

Hier finden Sie unsere
aktuellen Stellenangebote

Unsere Säulen der Führungskräfteentwicklung

- Stärkung der Führungskompetenzen
- Qualifizierung und Coaching
- Nachwuchsführungskräfteentwicklung

Unsere Säulen der Führungskräfteentwicklung

- Weiterentwicklung der Führungskultur
- Mitarbeitergespräche als Kerninstrument
- Teamentwicklungsmaßnahmen

Wir leben Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- standortunabhängiges Arbeiten
- Seminarangebote zur Gesundheitsförderung

Ihre Ansprechpartnerinnen

Anne Rausch
Recruiting
anne.rausch@koenigswinter.de
Telefon: (0 22 44) 889-249

Christina Wiebe
Stabstelle Personalentwicklung
christina.wiebe@koenigswinter.de
Telefon: (0 22 44) 889-263

www.koenigswinter.de

Fotohinweise

© Tourismus Siebengebirge GmbH
© Thingamajigs – stock.adobe.com
© Trueffelpix – stock.adobe.com



DIE STADT KÖNIGSWINTER ALS ARBEITGEBERIN

Ein Portrait



STADT KÖNIGSWINTER

Die Stadt Königswinter als Arbeitgeberin

Eingebettet in den Naturerlebnisraum Siebengebirge bietet Königswinter neben seiner Bekanntheit als Tourismus-Standort über die nationalen Grenzen hinaus mehr als 42.000 Einwohnern hohe Wohn- und Lebensqualität. In seiner Mitte pflegen die Menschen ein reges soziales und kulturelles Leben mit großem aktiven bürgerschaftlichen Engagement. Zudem profitiert Königswinter von Attraktivität und Einfluss seiner unmittelbaren Nachbarschaft zu Bonn als deutschem Sitz der Vereinten Nationen und international wettbewerbsfähiger Wirtschaftsmetropole.

Vor Ort ist die Stadtverwaltung Königswinter mit rund 500 Beschäftigten eine attraktive Arbeitgeberin und versteht sich als moderne Dienstleisterin für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt.



Als unsere:r künftige Mitarbeiter:in arbeiten Sie für das, was Sie selbst schätzen. Wir bieten Ihnen die Gelegenheit, unsere Stadt aktiv durch die anstehenden Vorhaben für die Zukunft in unserer Verwaltung mitzugestalten und das Gemeinwohl zu fördern.

Wir suchen Persönlichkeiten, die ihre Arbeit nicht nur als Pflicht, sondern als sinnvolle Aufgabe für die Gesellschaft erleben wollen. Mit dem Blick nach vorne in der uns fordernden Zeit sind die Ausbildung qualifizierter Fachkräfte und Personalentwicklung als Beitrag zu einer langfristigen Mitarbeiterbindung zwei unserer wichtigsten Anliegen.

Unser Angebot für Sie:

Personalentwicklungskonzepte

Die Personalentwicklungskonzepte der Stadt Königswinter folgen einem Aufbau nach Handlungsfeldern, für die strategische Bedarfe und laufende Maßnahmen festgeschrieben werden, um die Organisation und die Beschäftigten individuell und als Team systematisch zu entwickeln und zu fördern.

Fortbildung und Qualifizierung

Lebenslanges Lernen durch Ausbildung, Umschulung und Fortbildung der Bediensteten zu fördern ist ein Kernstück der Personalentwicklung der Stadtverwaltung Königswinter.

Qualifizierungsmaßnahmen für unterschiedlichste Zielgruppen und Wege für individuelle Entwicklungsmöglichkeiten sind integrierter Bestandteil der bestehenden Personalentwicklungskonzepte.

